



Městys Choltice, Pardubická 78, 533 61 Choltice, IČ: 00273643,
zastoupený starostou městyse Mgr. Tomášem Bolkem,

vydává tuto směrnici s názvem:

**PRAVIDLA ČERPÁNÍ SOCIÁLNÍHO FONDU PRO ZAMĚSTNANCE A UVOLNĚNÉ ČLENY
ZASTUPITELSTVA MĚSTYSE CHOLTIC**

Čl. 1
Účel směrnice

Tato směrnice upravuje pravidla čerpání sociálního fondu pro zaměstnance a uvolněné členy Zastupitelstva městyse Choltice.

Čl. 2
Určení fondu

1. Sociální fond je určen pro zaměstnance městyse Choltice. Za zaměstnance se považují:
 - a. zaměstnanci v hlavním pracovním poměru u zaměstnavatele a tento pracovní poměr je uzavřen na dobu delší 12 měsíců,
 - b. uvolnění členové zastupitelstva městyse, tj. starosta,
 - c. zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené,
 - d. zaměstnanci na veřejně prospěšné práce – i v případě, že pracovní poměr není uzavřen na dobu delší 12 měsíců – mohou čerpat pouze příspěvek na stravování,
 - e. rodinní příslušníci zaměstnanců dle bodů a. - c.
2. Za rodinného příslušníka se pro účely tohoto fondu považují manžel, manželka, druh, družka a nezaopatřené děti (vlastní, osvojené nebo žijící se zaměstnancem ve společné domácnosti trvale) do konce kalendářního roku skončení povinné školní docházky a poté do dosažení věku 26 let, pokud se soustavně připravují na budoucí povolání a dále děti, které se nemohou připravovat na budoucí povolání pro nemoc či jiné postižení.

Čl. 3
Čerpání fondu

1. Poskytovat ze sociálního fondu zaměstnavatele lze:
 - a. nepeněžní dary při pracovním a životním jubileu (týká se zaměstnanců a. - c.)
 - i. při pracovním jubileu 25 let celkové doby zaměstnání v daném kalendářním roce – do 500,-Kč
 - ii. při prvním odchodu do důchodu – starobního, invalidního – do 2 000,-Kč
 - iii. při životním jubileu 50, 60 let věku – do 2 000,-Kč
 - b. příspěvek zaměstnancům na jejich osobní účet – týká se zaměstnanců a. - c.
 - i. ve výši 4.000,-Kč ročně,
 - ii. ve výši 6.000,-Kč ročně v případě výkonu funkce matrikářky či starosty
 - iii. ve výši 2.000,- Kč na každé nezaopatřené dítě

Příspěvek je určen k zabezpečení kulturních, sociálních, relaxačních, zdravotních, sportovních a rekreačních potřeb zaměstnanců a rodinných příslušníků. Příspěvek bude úměrně zkrácen při kratším pracovním úvazku a délce pracovního poměru v daném kalendářním roce.

Z osobního účtu lze hradit – rekreace včetně dětských, zájezdy, léčebné pobyty, kulturu, sport, rehabilitace, masáže, očkování, vitamínové přípravky, **léky, zdravotní pomůcky**, zdravotní péči nehrazenou ze zdravotního pojištění.

Zůstatek osobního účtu zaměstnance z daného roku se převádí do následujícího roku a lze jej použít ještě v následujících čtyřech letech po roce jeho přidělení. Pokud nebude příspěvek vyčerpán, nárok na něj zaniká. Zaměstnavatel hradí faktury či jiné platební doklady a zaměstnanec uhradí rozdíl mezi vyfakturovanou částkou a příspěvkem z osobního účtu zaměstnance. Při čerpání příspěvku bude postupováno v souladu s daňovými zákony.

- c. příspěvek na kulturní, sportovní a jiné akce pořádané zaměstnavatelem – týká se zaměstnanců dle bodu 1.a-c),e)
- d. příspěvek na stravování zaměstnanců – týká se zaměstnanců dle bodu 1.a.,b.,d. Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel nemá vlastní stravovací zařízení, bude zaměstnancům zajišťovat jídelní kupóny. Příspěvek na stravování nelze čerpat v době, za kterou je vyplaceno stravné v rámci cestovních náhrad, v době čerpání dovolené, nemoci či ošetřování člena rodiny. Příspěvek zaměstnavatele lze čerpat, pokud zaměstnanec odpracuje více než tři hodiny z pracovní směny.

Hodnota jídelního kupónu činí s účinností **od 01.01.2019 60-80 Kč, příspěvek ze SF 40-60,-Kč, zaměstnanec hradí 20,-Kč.**

2. Forma čerpání fondu: bezhotovostně nebo formou unišek "Unišek +FKSP".

Čl. 4

Naplňování sociálního fondu zaměstnanců

1. Sociální fond zaměstnanců je veden na samostatném účtu.
2. Zaměstnavatel přispívá v kalendářním roce do sociálního fondu zaměstnanců částkou, která odpovídá 5% z objemu prostředků na platy zaměstnanců a z odměn za výkon funkce uvolněného člena zastupitelstva. Příspěvek do sociálního fondu je převáděn měsíčně po zúčtování mezd.
3. Zůstatek účtu sociálního fondu zaměstnanců se převádí do dalšího roku.
4. V souladu s tvorbou a používáním sociálního fondu je zpracováván pro každý účetní rok rozpočet sociálního fondu, který je schválen zastupitelstvem městyse.

Čl. 5

Závěrečná ustanovení

1. Tato směrnice platí od 11.12.2019 na dobu neurčitou a nahrazuje předešlou směrnici.
2. Směrnice byla schválena zastupitelstvem městyse Choltice dne

.....
Mgr. Tomáš Bolek
starosta